

# CATHERINE GORREC

## CANDIDATE AU CA



### PRÉSENTATION

Promotion 1982 Génie Physique des Matériaux

### COORDONNÉES

Proximité de Lyon  
catherine.gorrec@alumni-insa-lyon.org

### PROFESSION DE FOI

#### Mon expérience :

J'ai travaillé durant toute ma carrière chez Thomson-CSF/Thales, une entreprise tournée vers la Haute Technologie et soucieuse de l'engagement et du développement de ses collaborateurs.

Après 3 années sur des études thermiques pour équipements électroniques, j'ai intégré un laboratoire d'analyses de composants et matériaux, dont j'ai rapidement pris la responsabilité. Cette expérience de management m'a beaucoup appris et plu, car je suis convaincue que la force d'une équipe passe par les compétences individuelles et collectives de ses membres, et qu'il est essentiel pour un manager, au-delà des activités techniques et organisationnelles, d'identifier les talents de ses collaborateurs, de les partager et de les développer au service de la performance.

Après une dizaine d'années d'expérience de management, j'ai choisi d'évoluer dans le métier des Ressources Humaines, dans lequel Thomson-CSF/Thales a une forte politique en matière de recrutement, de développement, de formation et de mobilité, tant pour ses collaborateurs que pour ses managers et cadres dirigeants. J'ai tenu différents postes dans ce métier, tels que responsable de formation, HRBP (Human Ressources Business Partner), ou responsable RH de projets de conduite du changement. J'ai également eu la chance d'être formée au coaching (certifié coach < Académie du coaching >) au co-développement, à l'animation d'ateliers de co-création, au lean RH, et au management.

Il a de plus, toujours été primordial pour moi d'apporter de la valeur à mes actions auprès de l'entreprise, des managers et des collaborateurs, en restant proche < du terrain > pour réaliser des actions répondant à ses attentes.

#### Projet pour l'Association et domaines dans lesquels je souhaite m'engager :

Depuis 3 ans, je suis une jeune retraitée, et ai décidé de me porter bénévole auprès d'associations dynamiques où je peux continuer à offrir mes compétences, et transmettre mes savoirs et expériences. J'ai alors intégré Alumni INSA il y a un an et demi en tant que coach bénévole pour les ingénieurs diplômés souhaitant être accompagnés pour < régler une situation problématique >. J'ai également commencé à animer un atelier CV pour les élèves. Et je souhaite poursuivre mes actions au profit des étudiants, des diplômés, du réseau des bénévoles, et des adhérents, soit sur des actions déjà existantes, soit sur des nouveaux projets à proposer et mettre en place.

Mon engagement auprès d'une association comme Alumni INSA me conduit donc à pouvoir prendre part à son Conseil d'Administration, équipe partageant, proposant et décidant des activités, des projets actuels et futurs et des partenariats avec l'association.

Pour moi, intégrer le CA d'Alumni INSA signifie donc intégrer une équipe, être force de proposition, être active dans plusieurs activités et avant tout, répondre aux attentes des adhérents de l'association.

Je vous remercie pour votre confiance.

