



Association des Ingénieurs et Diplômés INSA Lyon

RAPPORT D'ACTIVITE 2024

Mars 2025

Révision 0

SOMMAIRE

1	RAPPORT MORAL 2024	3
2	L'ANIMATION DU RESEAU ET LES SERVICES	4
2.1	Le réseau géographique	4
2.2	Les réseaux professionnels	6
2.3	Activités Emploi-Carrière	8
3	LES ACTIVITES VERS LES ELEVES ET VERS L'ECOLE	10
3.1	Connexions, le dispositif de parrainage	10
3.2	Jeudis des alumni	13
3.3	Soutien aux projets des associations	14
3.4	Relations Départements et Associations de département	14
4	COMMUNICATION ET EVENEMENTIEL	16
4.1	Les activités courantes de la communication	16
4.2	Evénementiel	19
5	RELATIONS ET PROJET COMMUNAUTE DES ALUMNI	21
5.1	Activité et projets INSA Alumni	21
5.2	Les relations avec INSA GR	24
6	RELATIONS ECOLE ET FONDATION	25
6.1	Les relations avec l'Ecole	25
6.2	Les relations avec la Fondation	26
7	LES ACTIVITES SUPPORTS	27
7.1	Adhésions et cotisations	27
7.2	Recherche de nouveaux bénévoles	27
7.3	Site internet	28
7.4	Base de données et annuaire	29
8	ASPECTS FINANCIERS	31
8.1	Compte de résultats 2024	31
8.2	Patrimoine	33
9	PERSPECTIVES	36

Ce rapport d'activité a été élaboré par le Président d'Alumni INSA Lyon en collaboration avec notre Délégué Général, et grâce à la contribution des membres du Bureau et Chargés de Mission, ainsi que de nos collaboratrices.

L'année 2024 s'est inscrite dans la continuité de 2023, avec une belle animation du réseau des diplômés et des actions encore renforcées vers les élèves.

On retiendra notamment :

- Notre présence et visibilité accrues grâce aux nombreux événements organisés par l'Association
- Une dynamique intéressante des réseaux professionnels portée par :
 - Les Cercles des Dirigeants de Paris et désormais Lyon, redynamisé en 2023 et qui a connu une activité brillante en 2024
 - Un regain d'activité pour INSA Angels
- Une présence intensifiée sur le campus et auprès des élèves, avec :
 - La réédition de Connexions INSA, notre dispositif de parrainage des élèves
 - L'élargissement de notre offre de services : visites d'usines, ateliers CV, coaching individuel
 - Une collaboration renforcée avec le département FIMI (1^{er} cycle) et les départements de spécialité.
 - La mise en place de notre partenariat avec le BDE (Bureau des Elèves).

Notre implication auprès de la Communauté des alumni au sens large s'est renforcée au travers de nos engagements au sein de INSA Alumni et INSA GR, notamment au travers de la préparation du Symposium INSA Alumni 2025, qui a motivé de nombreux bénévoles enthousiastes à l'idée de faire de ce projet une grande réussite.

Enfin nos relations avec l'INSA Lyon et la Fondation INSA Lyon se sont maintenues à un excellent niveau avec respectivement :

- Nos contributions à l'Assemblée INSA et au chantier Approche par Compétence
- Le renouvellement de notre engagement comme membre fondateur de la Fondation.

Ces résultats ont été rendus possibles grâce à nos bénévoles, à l'implication de nos collaborateurs, et à la mobilisation de nombreux diplômés. Cette activité très soutenue met toutefois en évidence la nécessité de renforcer encore nos ressources « humaines » pour mieux fiabiliser tous nos axes d'animation du réseau.

Enfin, l'augmentation du montant total des adhésions à l'Association connue en 2023 s'est poursuivie en 2024 (+4%), marquant ainsi une progression de 18,5% depuis 2019.

Grâce à ces recettes d'une part, et à des dépenses maîtrisées d'autre part, nos comptes 2024 sont en ligne avec le budget prévisionnel.

2.1 Le réseau géographique

L'animation du réseau repose, au plan géographique :

- En France, sur les Groupes Régionaux (GR), communs aux associations de Centre Val-de-Loire, Lyon, Rennes, Rouen et Toulouse, et rassemblés au sein de l'Association INSA GR.
- A l'international, sur les Groupes Internationaux (organisation similaire aux groupes régionaux en France) et sur les « Ambassadeurs ».

2.1.1 Les Groupes Régionaux en France

L'animation des Groupes Régionaux est pilotée par l'association INSA GR dont le Président est Marc BOUTOUTE (INSA Lyon BC 1995).

Lors de l'AGE du 12 janvier 2022, INSA CVL Alumni avait intégré INSA GR, agrandissant ainsi la communauté des GR qui fédèrent désormais les ingénieurs diplômés de 5 INSA (CVL, Lyon, Rennes, Rouen, et Toulouse). Désormais, le Comité de Gestion d'INSA GR comprend 10 représentants issus des GR et un représentant de chacune de ses 5 associations membres.

Comme pour les autres activités liées au site internet, Alumni INSA Lyon assure un support important aux ingénieurs des GR, en prenant en compte leurs besoins et les questions relatives à l'utilisation du site. Des informations concernant les nouvelles fonctionnalités offertes par l'outil et les corrections des bugs sont régulièrement diffusées, et un guide utilisateur de l'administration des groupes est régulièrement mis à jour et diffusé. En 2024, AIL a continué d'apporter son aide aux GR avec la formation de nouveaux responsables de GR à l'utilisation de notre site internet (gestion des groupes, e-mailings).

Au plan opérationnel, les GR ont réussi en 2023 et en 2024 à reprendre un niveau d'activité normal en présentiel (visites, sorties familiales, conférences...), similaire à celui d'avant 2020, après 3 années (2020-2021-2022) très perturbées.

Face à la pandémie et à ses conséquences sur l'impossibilité d'organiser des activités en présentiel, en mars 2021, INSA GR avait décidé d'organiser des conférences scientifiques et techniques par visioconférence, ouvertes à l'ensemble des GR. Ces conférences se sont poursuivies en 2024, mais avec une fréquence nettement moindre au vu de la reprise des activités en présentiel. INSA GR a néanmoins renouvelé son abonnement Zoom Pro de 500 places.

AIL a apporté un support technique très important pour la programmation simultanée sur l'ensemble des GR ainsi que pour la diffusion simultanée des invitations. En 2024, 2 conférences ont ainsi été organisées (contre 11 en 2021, 5 en 2022 et 4 en 2023) sur des thèmes très variés : « Plongée dans l'Union Européenne », et « Quel avenir pour le nucléaire en France ? ». Ces conférences ont été animées par des ingénieurs INSA. INSA GR a décidé de poursuivre l'organisation de ces conférences inter GR en 2025 et va essayer de les pérenniser à raison de 2 à 3 par an.

En 2024, pour préparer la future intégration d'INSA Alumni Hauts-de-France, l'Assemblée Générale de INSA GR s'est tenue en mode hybride à Valenciennes le samedi 1^{er} juin, dans les locaux de l'INSA Hauts-de-France.

Lors de cette AG, Evelyne BERGER (INSA Lyon - GPM 1982) a été réélue Vice-Présidente d'INSA GR, en charge de l'animation du réseau à l'international. Gérard LAMBERT (INSA Lyon - GCU 1980) a été réélu Vice-Président en charge des relations avec l'INSA Hauts-de-France, pour faciliter l'intégration de la nouvelle association dans le réseau INSA Alumni et INSA GR.

L'AG 2025 aura lieu le vendredi 13 juin à Lyon, en marge du Symposium organisé par INSA Alumni.

Par ailleurs, les actions de relance de GR se sont poursuivies. Les prochaines cibles seront les GR Bassin de l'Adour, Loire-Haute-Loire et Champagne-Ardenne.

2.1.2 Le réseau à l'international

Les faits notables au plan de l'organisation sont les suivants :

- Evelyne BERGER, qui nous avait rejoint comme administratrice en 2022, a pris le relai de Christian DUMOND pour piloter ces activités d'animation du réseau à l'International. Également active au sein de GR Ile-de-France, elle a été élue membre du Comité de Gestion d'INSA GR en tant que Vice-Présidente en charge de l'animation du réseau à l'international.
- Michel CAT (Lyon GCU 1982), qui vient de prendre sa retraite à Lyon, a été élu en tant qu'administrateur au Conseil d'Administration d'AIL. Ayant passé de nombreuses années en expatriation, il s'est tout naturellement proposé pour rejoindre l'équipe d'animation du réseau international.
- L'équipe lyonnaise en charge des GR internationaux comporte donc maintenant 3 personnes : Evelyne BERGER, Michel CAT et Patrick WIART.

Cette équipe a vocation, sous l'égide d'INSA GR, à déployer le réseau international pour les diplômés de tous les INSA (pm convention signée entre INSA Alumni et INSA GR). Elle doit donc être complétée rapidement par des acteurs issus des autres associations membres de INSA Alumni.

Michel CAT ayant été élu Président du GR Ain-Rhône et Evelyne BERGER s'étant impliquée dans l'organisation des ateliers et tables rondes du Symposium, ils ont été tous les deux moins disponibles pour développer le réseau à l'international. L'année 2024 a donc été moins riche que l'année 2023 pour l'international. Malgré plusieurs sollicitations du réseau, ils n'ont pas réussi à étoffer l'équipe d'animation. Il est primordial de réussir à trouver d'autres bénévoles pour poursuivre toutes les actions déjà engagées.

Après la mise en œuvre, en juin 2023, d'un sondage auprès de tous les alumni recensés à l'étranger, l'analyse des retours de ce sondage a permis d'identifier leurs besoins spécifiques et les meilleurs media de communication, et de définir la manière de renouveler les réseaux mis à mal notamment par la crise du Covid19. Une analyse par pays permettra de mieux cibler les actions de recrutement.

Enfin, des relations régulières ont été établies avec Marie-Pierre FAVRE, Directrice du développement international de Groupe INSA, notamment pour les rendez-vous « INSA' Talks » entre alumni et étudiants. Des contacts ont également été repris avec la DREI (Direction des Relations Européennes et Internationales) de l'INSA Lyon pour renforcer notre collaboration.

2.2 Les réseaux professionnels

L'animation des réseaux professionnels repose sur 3 pôles d'activité :

- L'activité portée par INSA Angels
- Les Cercles des Dirigeants, à Paris et Lyon (cf section 1.2)
- Les Groupes Métiers.

2.2.1 INSA Angels

Rappelons tout d'abord que cette activité de business angels est opérée par INSA Angels, association connectée au plan opérationnel à Alumni INSA Lyon, et pilotée par Gilles BERNACHE-ASSOLLANT, administrateur AIL et Vice-Président en charge de la communication.

En 2023 nous avions fêté les 10 ans de notre association, en présence de tous les anciens adhérents. A cette occasion nous avions rappelé la nécessité de renouveler notre portefeuille de membres pour prendre la suite de la première génération d'investisseurs.

2024 a donc été l'année du renouvellement des adhérents. Ainsi, un peu plus d'une dizaine de nouveaux investisseurs nous ont rejoints et apportent avec eux un avenir prometteur.

En parallèle nous avons progressé dans la création de nos outils de travail et méthodologies professionnelles :

- Nous avons formalisé un classeur INSA Angels qui reprend l'ensemble des méthodes et procédures mises en œuvre, notamment par France Angels.
Tous les nouveaux membres qui nous rejoignent peuvent bénéficier de cet apport qui va être approfondi au cours de séances de formation portant sur le process d'instruction et les différentes méthodes d'évaluation d'un projet.
- De la même façon nous avons déployé la plateforme Dealum, distribuée par France Angels, qui est le logiciel de back office commun aux réseaux de business angels, adhérents à France Angels.
Nous pouvons donc suivre l'ensemble des dossiers et échanger directement entre nous, pendant l'instruction et l'investissement, et avec les différents réseaux régionaux et nationaux.

En 2024 nous avons ainsi organisé 8 plénières au cours desquelles 9 sociétés ont présenté leurs projets, ce qui nous a permis de participer à 6 levées de fonds pour un montant total de 214 k€ en direct au titre d'INSA Angels. Par ailleurs nous avons instruit 4 dossiers, qui n'ont pas abouti.

Nous démarrons 2025 sur la même tendance.

2.2.2 Cercles des Dirigeants

Les Cercles des Dirigeants s'articulent autour des pôles parisien et lyonnais. Ils répondent aux objectifs suivants, en misant sur des valeurs de partage et de convivialité :

- Développer le réseau INSA pour le rendre plus efficace et plus visible dans la sphère professionnelle
- Créer des liens entre décideurs/entrepreneurs pour un partage d'expérience enrichissant
- Informer et échanger sur des thématiques « techniques / business » en profitant du réservoir d'expertise des alumni, pour répondre aux préoccupations des dirigeants INSA.

A Paris, le Cercle des Dirigeants INSA Ile-de-France est animé par une équipe constituée par Aldric AUER (TO GM-98), Christophe CHARAVAY (LY GM-88), Cédric MOUNIER (LY GI-06) et Olivier ROUAUD (RE GE-94).

La communication a été essentielle avec un envoi des invitations et des relances personnalisées sur une liste d'environ 1000 contacts, un relai sur LinkedIn et un relai par des liens personnels. Ce fut une année riche en belles rencontres, avec 3 conférences réunissant de nombreux alumni dans les locaux de l'Hôtel Opéra Millenium et une conférence au Campus Cyber de Paris :

- Le 25 avril : l'Immobilier, avec Loïc MADELINE, Directeur Général Délégué Sogeprom
- Le 27 juin, en duplex avec Lyon : la Santé, avec Ana ALVES, Directrice de Grands Projets à Sanofi et Jean-Noël VALLEE, Neurochirurgien
- Le 3 octobre : Entreprise à mission, avec Gaëtan REMOND, Directeur Général Inddigo
- Le 12 décembre, au Campus Cyber de Paris : la Cybersécurité, en collaboration avec Deloitte et INSA Alumni Maroc.

A Lyon, le Cercle des Dirigeants Rhône-Alpes est animé par une équipe constituée de Gilles AZZOPARDI (LY GCU-03), Franck BRUNET (LY GPR-97), Henri CAMPAGNA (LY GMC-73), Lionel LACROIX (LY GME-76), Ha Minh NGUYEN (LY GMPP-13), Johan PERDRIX (LY GMC-01).

Quatre conférences ont été organisées à l'hôtel Métropole de Lyon, suivies par un total de plus de 140 ingénieries et ingénieurs sur les thèmes suivants :

- Le 2 avril : l'IA, avec Ioan ROXIN, Professeur à l'Université de Besançon et Directeur de Elliadd
- Le 27 juin, en duplex avec Paris : la Santé, avec Ana ALVES, Directrice de Grands Projets à Sanofi et Jean-Noël VALLEE, Neurochirurgien
- Le 31 octobre : la transition énergétique, avec Franck LACROIX, Directeur Général Adjoint Engie
- Le 10 décembre : la construction et ses équipements, avec Christine CHAMPOIRAL, Directrice Générale de la société Montabert.

Une très belle année 2024 pour ces deux Cercles des dirigeants.

2.2.3 Groupes métiers

Ce pôle d'animation des réseaux professionnels poursuit les objectifs suivants :

- Élargir l'éventail des activités Alumni INSA Lyon dans la sphère professionnelle
- Construire un support d'échanges qui apporte du service aux ingénieurs en activité : retours d'expérience, aide ponctuelle
- Développer l'attractivité de l'Association, attirer des nouveaux membres.

La constitution et le fonctionnement des groupes :

- Se font indépendamment de toute considération géographique
- Supposent une taille minimum de 10 à 15 ingénieurs par groupe, avec autant que possible un binôme d'animation pour chaque groupe
- Reposent principalement sur l'utilisation des outils numériques : groupes de discussion, ateliers en visioconférence.

A terme, une rencontre annuelle, en présentiel, pourra être prévue pour des questions de convivialité dans les groupes qui le souhaitent.

Sur la base du groupe métier démarré début 2021 sur le thème des dispositifs médicaux, nous avons jeté les bases d'une nouvelle organisation des groupes métiers qui, avec l'accord d'INSA Alumni, peuvent inclure des diplômés de tous les INSA.

Les groupes suivants ont été créés en 2022 et 2023, et une enquête auprès du réseau a montré leur intérêt (environ 1500 diplômés recensés) :

- Automobile
- Dispositifs médicaux
- Ecoconstruction
- Mobilité
- Nucléaire
- Spatial
- Achats et Supply Chain
- Qualité
- Packaging.

Les 5 premiers groupes cités en tête de liste ont trouvé un animateur et connu un début d'activité en 2023.

Lionel ARDIT, administrateur AIL élu en 2024, s'est proposé pour assurer le pilotage de l'ensemble du dispositif, mais son activité professionnelle s'est prolongée plus que prévu, et il n'a donc malheureusement pas pu relancer la dynamique de ces différents groupes.

Dès que Lionel aura terminé son activité professionnelle, il nous faudra donc restructurer cette activité et relancer les différents groupes en recherchant des animateurs.

Nous vous accueillerons avec grand plaisir si vous souhaitez apporter votre contribution à l'animation d'un groupe métier !

2.3 Activités Emploi-Carrière

2.3.1 Coaching et mentoring

En 2024, le contexte de l'emploi est resté très favorable pour les ingénieurs INSA (ce dont nous ne pouvons que nous féliciter !). Les nouveaux diplômés trouvent un emploi plus rapidement que l'an dernier et il faut reconnaître que nous avons très peu de sollicitations de la part des diplômés expérimentés. En revanche, ces derniers se posent énormément de questions sur leur situation professionnelle et le sens donné à leur travail, et s'interrogent parfois sur la pertinence d'une réorientation de carrière.

Dans ce cadre, Alumni INSA Lyon a proposé 11 conférences en ligne réalisées par nos coachs bénévoles : Lucero MARTINEZ (GI-12), Vanessa DELCOURT (GPR-97), Marina SHERER (GCU-04) et Olivier BERTHOUX (GMC-05).

Ces conférences ont réalisé de belles audiences qui montrent tout l'intérêt des alumni pour ces différents sujets.

Par ailleurs, nous avons poursuivi, grâce à l'énergie de Laurent SOUSTRE, Antoine COULET et Isabelle PIPITONE, le mentoring solidaire d'alumni en questionnement sur leur carrière.

Le principe est de proposer aux diplômés concernés des entretiens individuels avec un mentor alumni bénévole pour échanger sur sa problématique, l'écouter et le faire réfléchir en lui faisant bénéficier de l'expérience du mentor.

Que ce soit pour mûrir un projet professionnel, prendre ses marques sur un nouveau poste, ou bien surmonter une difficulté de parcours, il est toujours bénéfique d'échanger avec un collègue qui a été confronté à ce type de situation et qui partage les valeurs humanistes et solidaires de notre école.

En 2024, nous avons reçu 21 demandes de mentorat, qui ont été prises en charge par 10 mentors bénévoles dont 2 nouveaux mentors qui nous ont rejoints. Des dossiers ont été clôturés après quelques échanges téléphoniques, et d'autres nécessiteront plus de temps.

Enfin, et au-delà de ces activités organisées par notre Association pour nos alumni, nous travaillons également en collaboration avec le groupement « InterAlumni Rhône-Alpes », qui rassemble les principales Associations d'Alumni de la région.

InterAlumni RA



Dans ce cadre, les différentes associations d'InterAlumni RA ont partagé les activités respectives de chaque association.

2.3.2 Site Emploi

Le site Emploi, hébergé sur notre site internet, est commun aux associations membres d'INSA Alumni et sa gestion opérationnelle est à ce titre assurée conjointement par les associations.

Pour Alumni INSA Lyon, la gestion du site est assurée par Isabelle PIPITONE.

Un trafic similaire à celui de l'an dernier a été observé sur le site durant l'année 2024 à l'exception des consultations pour les offres d'emploi en légère augmentation :

- Nombre d'offres déposées : 28 942 offres d'emploi et 1166 offres de stage, chiffres constants par rapport à l'an dernier. On note que, parmi les offres déposées, 96 % concernent des offres en CDI.
- Nombre total de consultations : 4 919 pour les offres d'emploi, en augmentation de 16 % par rapport 2023 et 1485 pour les offres de stage.

3.1 Connexions, le dispositif de parrainage

3.1.1 Objectifs, enjeux et historique du projet

Le projet de Parrainage baptisé « Connexions INSA » a été initié en 2020, conjointement par Alumni INSA Lyon et l'INSA Lyon, afin de favoriser les rencontres entre élèves et diplômés, et développer l'esprit de réseau. Destiné initialement aux élèves de 3ème année, il a été étendu à l'ensemble des élèves du second cycle.



Les enjeux stratégiques de Connexions INSA sont les suivants :

- Faire du dispositif « parrainage » un événement institutionnel, un temps fort du calendrier de l'école
- Faire en sorte que le réseau des alumni soit présent dès l'école, associer au mieux élèves et jeunes diplômés pour les ancrer dans la communauté INSA
- Créer au plus tôt le lien intergénérationnel qui ouvre la porte vers les entreprises et le parcours professionnel
- Aider les étudiants à travailler dès l'école sur leur projet professionnel et leur projet de vie, en leur permettant de faire le lien entre le cursus de formation et le monde professionnel.

Le dispositif vise donc à créer une relation privilégiée de confiance entre un(e) élève ingénieur et un(e) diplômé(e) dans le but d'établir des liens entre le projet du filleul et la réalité de l'entreprise vue au travers du parcours et de l'expérience de la marraine ou du parrain.

C'est aussi réciproquement l'occasion pour la marraine ou le parrain de partager son expérience et ses décisions professionnelles pour éclairer les choix de l'élève.

3.1.2 Le programme 2024

Forts des alumni déjà identifiés les années précédentes, nous avons lancé la campagne de recrutement des nouveaux marraines et parrains à partir d'octobre 2024. Cette campagne, menée par emailing sur notre base de données et par des messages sur les réseaux sociaux, nous a permis de recruter 224 marraines et parrains, en ligne avec les critères définis (quelques années d'expérience et toujours en activité).

Chaque marraine / parrain acceptant de parrainer 1,8 élèves en moyenne, le panel ainsi constitué nous permet d'assurer un potentiel de « parrainage » de 400 élèves.

La communication vers les élèves a été assurée par la DIR COM de l'INSA dans un premier temps puis par l'AIL. Elle s'est déroulée en plusieurs phases :

- Une campagne d'emailing incitant les élèves à se connecter sur notre site pour choisir leur futur marraine / parrain
- Les réseaux sociaux
- Les écrans TV des restaurants et départements
- Des interventions de représentants de l'AIL dans l'ensemble des amphithéâtres de 3^{ième} année quelques jours avant la réunion de lancement du 26 novembre.

Nous avons par ailleurs associé le BDE (Bureau des Elèves) à ce projet en signant une convention pour que ce dernier relaie nos messages via ses canaux de communication habituels.

Une soirée de lancement officielle du dispositif a été organisée le 26 novembre 2024, qui a réuni plus de 120 diplômés et étudiants de tous départements, présents dans l'amphithéâtre Vannier. Cette soirée a permis aux élèves de rencontrer les marraines et parrains lors d'échanges intenses et passionnés.



Au cours de cette manifestation, Frédéric FOTIADU, Directeur de l'école, est intervenu en rappelant l'importance des liens noués entre élèves et diplômés INSA, qui créent un sentiment de proximité et d'appartenance à une communauté.

La force du dispositif Connexions est d'aller encore plus loin en se basant sur les expériences réussies des diplômés, marraines et parrains, et en s'appuyant sur nouveaux outils de mises en relation. Ce dispositif de parrainage est donc essentiel pour créer et cultiver du lien au sein de la Communauté INSA.

Daniel LOUIS-ANDRE, Président de l'association Alumni INSA Lyon, a, de son côté, mis en avant l'envie qui anime élèves et alumni pour intégrer ce dispositif :

- Pour les élèves, l'envie de comprendre ce que sont concrètement les métiers de l'ingénieur, de connaître les parcours des diplômés, de découvrir les organisations et entreprises au sein desquels ils travaillent
- Pour les marraines et parrains, envie de « rendre à l'école » ce qu'elle leur a apporté, de transmettre leur connaissance du monde professionnel, d'avoir des contacts avec les jeunes générations et de les aider et leur apportant des conseils.

La réunion s'est ensuite poursuivie par des échanges très nombreux et très riches entre les élèves et les diplômés présents. Ces échanges se sont déroulés sous forme de speed-dating pour inciter les élèves à rencontrer le maximum de marraines et parrains. Un vrai succès qui a permis à toutes et tous de comprendre l'intérêt de cette relation privilégiée.



Au-delà du dispositif lui-même, cette soirée a permis de mesurer l'importance de l'engagement des marraines et parrains, qui matérialise la consistance et la puissance de notre réseau Alumni.

3.1.3 Le bilan du parrainage 2024-2025

Le projet de parrainage a encore démontré cette année une belle mobilisation des alumni en tant que marraines et parrains.

La communication orale et physique réalisée au sein de l'Ecole auprès des élèves de 3^{ième} année a clairement eu un impact positif sur le niveau de participation, mais la mobilisation des élèves reste faible par rapport aux ambitions de l'école et de l'association. Un bilan intermédiaire réalisé au 31 janvier 2025 montre que 68 binômes ont été créés.

Nous devons donc travailler davantage en synergie avec la communication de l'école et le BDE.

Nous allons également réfléchir en 2025 à adapter ce programme de parrainage aux nouveaux besoins des élèves pour une meilleure appropriation du dispositif, par exemple en proposant des contacts et échanges ponctuels avec des alumni au cours d'un afterwork, à privilégier par rapport à une mise en relation sur le long terme.

3.2 Jeudis des alumni

Sous cette dénomination, sont réalisés 3 types d'activités à destination des élèves :

- Les visites d'entreprises
- Les ateliers CV
- Le suivi individuel des élèves.

3.2.1 Visites d'entreprises et conférences

Cette activité est coordonnée par Isabelle PIPITONE. Depuis la relance faite en 2023, les visites d'entreprises et de sites industriels suivent maintenant un rythme normal. Ainsi 155 élèves ont pu visiter :

- Station Aqua Lyon Feyssine : 17/10/24
- Renault Vénissieux : 01/02/24
- Police Scientifique Ecully : 08/02/24
- Centrale de Creys Malville : 21/03/24
- Entreprise Maurin : 28/03/24
- Centrale du Bugey : 16/05/24
- Entreprise Symbio : 30/05/24

3.2.2 Ateliers CV

L'activité est pilotée par Laurent SOUSTRE avec l'aide d'Isabelle PIPITONE.

Pour rappel, ces ateliers sont destinés principalement aux élèves de 3^{ème}, 4^{ème} et 5^{ème} année dans le cadre de leur recherche de stage ou d'emploi. Ces ateliers sont réalisés par groupes de 8 à 10 élèves avec un ou deux coachs Alumni. Les CV de chacun sont partagés et améliorés sous une forme de travail collaboratif.

Durant l'année 2024, 7 ateliers ont été organisés en présentiel à l'Association pour près de 55 élèves.

Nous réalisons également des ateliers CV pour les élèves de 1^{ère} année (FIMI) dans le cadre de leur recherche de stage ouvrier. Deux ateliers ont été réalisés réunissant 50 élèves.

Cette année a été caractérisée par un tassement de la fréquentation de ces ateliers. Plusieurs associations présentes sur le campus ou même des entreprises extérieures proposent ce type d'activité notamment dans le cadre de pré-recrutement.

3.2.3 Suivi individuel des élèves

Cette activité est assurée par Jean-François DORAY sous forme de rendez-vous individuel avec un élève pendant 90 mn et suivant une méthode qui a maintenant fait ses preuves. Au cours de cet entretien, le projet de l'élève (recherche de stage ou de travail, orientation professionnelle, ou autre) est examiné ainsi que les outils nécessaires au projet (CV, lettre de motivation, utilisation du site AIL pour recherche de contacts alumni, ...).

Cette demande est en baisse par rapport à 2023, en raison également de la situation très favorable du marché de l'emploi pour les diplômés sortants.

3.3 Soutien aux projets des associations

Le soutien aux projets des associations est resté important pour cette année 2024, avec un montant total de subventions (BDE inclus) à hauteur de 19 410 €.

Les subventions apportées au fil de l'eau ont été les suivantes :

Associations	Motif	Montant
24 H INSA	18 bouteilles de crémant	161 €
BDE INSA LYON	40 ans BDE	300 €
MUSIQUE ETUDES	45 ans Section Musique Etudes	4 000 €
L'ART DE LA SCENE	Spectacle Nina Simone	300 €
ABIL	Anniversaire BS	1 000 €
L'ART DE LA SCENE	Spectacle Chicago - Roses blanches	300 €
GM	Gala GM	500 €
IGEM	Concours international de biologie IGEM	600 €
Festival un Doua de Jazz	Festival un Doua de Jazz	1 000 €
TIIL	Tournoi International de basket	1 500 €
Mathilde DUPERTUYS	Prix stage FIMI	500 €
Léna JURGOWIAK	Prix stage FIMI	500 €
Forum des Sciences FIMI	Courses pour forum 12 juin 2024	150 €
Subventions projets		10 810 €

Le partenariat avec le BDE, déjà formalisé au travers d'une convention établie fin 2023, a été étendu en 2024. Il est centré sur des activités précises avec un montant régulier annuel qui s'établit à 8600 €, décomposé comme suit :

Gala INSA	4 200 €
Agenda	2 000 €
Chaine de rentrée et Forum des associations	1 200 €
Promotion activité partenaire	1 200 €

Il s'est enrichi de la possibilité pour les étudiants qui adhèrent au BDE de bénéficier d'une remise sur l'adhésion à AIL.

3.4 Relations Départements et Associations de département

Cette activité vise à renforcer les partenariats entre Alumni INSA Lyon, les Directions de Département et leurs Associations de Département respectives. L'objectif est clairement d'accroître notre visibilité au niveau des élèves, en faisant en sorte qu'au sein de leur vie courante et au travers de leur activité associative dans les départements, les élèves prennent conscience de l'importance du réseau des Alumni et du potentiel de leur Association.

Des réunions régulières avec les Directeurs de Département (cycle ingénieur) se sont tenues en 2024, sous la forme de déjeuners buffets organisés à l'Association. Nous avons constaté à l'occasion de ces moments conviviaux :

- Une très bonne participation de tous les Directeurs
- Des échanges riches permettant d'identifier des besoins et/ou synergies possibles.

Les besoins des Départements par rapport à notre association se précisent :

- Accompagner les élèves dans leur recherche de stages à l'étranger car les dispositifs existants ne donnent pas satisfaction
- Mieux intégrer les Départements dans le dispositif de parrainage Connexions
- Support pour les évènements organisés par les départements (afterworks, forum, anniversaires...)
- Support pour la construction des projets professionnels.

Par ailleurs, notre collaboration avec FIMI (Formation Initiale au Métier d'Ingénieur – le 1^{er} cycle de la scolarité à l'INSA) s'est poursuivi cette année sous le pilotage de Gilles BALBONI

- Conférences et suivi des stages ouvriers dans le cadre du programme « Découverte de l'entreprise »
 - Entre juin et septembre 2024, nous avons procédé au recrutement de nouveaux ingénieurs conférenciers pour remplacer celles et ceux qui ont décidé de faire une pause dans le cadre de ce programme. 4 nouveaux ingénieurs nous ont rejoints,
 - Réunion de « rentrée » en novembre, rassemblant une quarantaine de personnes, moment d'échange privilégié avec le service des stages, et avec Marion FREGONESE, Directrice du Département FIMI. Le temps d'échange a été consacré à l'accueil des ingénieurs conférenciers (nouveaux et anciens), au bilan de l'année précédente, et à une présentation des nouveautés survenues ou prévues pour cette rentrée scolaire :
 - Poursuite de INS'AVENIR sur 3 ans en remplacement de la filière FAS : ouverture du 2^{ème} groupe
 - Sensibilisation à l'esprit d'entreprise en FIMI 2A
 - Reprise du chantier "Approche Par Compétences" (APC)
 - Analyse des retours des étudiants sur la qualité des prestations délivrées par les ingénieurs conférenciers
 - Temps d'échange sur la façon de gérer l'usage de l'IA par les étudiants dans la production de leurs travaux
 - Ce moment constitue également une opportunité pour mettre en avant le réseau et l'AIL.
- Mentorat via l'Institut Gaston Berger

Notre action s'inscrit dans le cadre du programme CAP'INSA destiné aux élèves de 1^{ière} et terminale des lycées partenaires visant à les encourager et à soutenir leur envie de rejoindre l'INSA.

Au cours de leur 1^{ère} année, les élèves bénéficiaires (plus de 80 à la rentrée 2024) sont amenés à rencontrer plusieurs ingénieurs au cours de 5 rencontres collectives (2 ingénieurs pour 10 élèves environ), et ainsi échanger sur leur formation et leur représentation des métiers, et aussi leur donner confiance en eux.

4.1 Les activités courantes de la communication

4.1.1 Newsletter #Regards

La production de la newsletter est assurée par un « Comité Communication », piloté par Gilles ASSOLLANT, qui associe Marie-Blanche BAYON, responsable de la publication de la newsletter, Laure BUISSET-GENOUD, webmaster, Patrick WIART, Délégué Général, ainsi que Daniel LOUIS-ANDRE.

La newsletter a été publiée 11 fois cette année et envoyée à environ 31 600 alumni en moyenne pour chaque envoi.

4.1.2 E-mailings

En 2024, le nombre de mails envoyés par Alumni INSA Lyon est en moyenne de 4,5 mails par membre et par mois, en baisse par rapport à 2023.

Année	Nb total de mailings envoyés	Evolution / A-1	Nb mailings par semaine	Nb de mails	Evolution / A-1	Nb moyen de mails par mailing
2022	861		17.2	2 508 513		2917
2023	999	+16.2%	19.98	2 794 982	+11.4%	2798
2024	421	-57,9%	8,42	2 808 305	+0,48 %	6 671

Nb total de mailings envoyés s'entend tous types de mails confondus (mailings éditoriaux, alertes e-mails, mails techniques, etc.)

Les mails des GR ont représenté en 2024 :

Année	Type de mails			Nb de mailings	Nb total de mails	Nb moyen de mails mailing	Nb mailings par semaine
Année	Newsletters	Personnalisés	Événements				
2023	14	258	278	550	923 612	1 679	10,58
2024	5	230	582	550	1 223 954	1 464	16,08

Au total, les mails INSA Alumni ont représenté en 2024 (comprend les chiffres AIL et INSA ci-dessus) :

Année	Nb de mailings	Evolution nb de mailings	Nb mailings par semaine	Nb de mails	Evolution nb de mails	Nb moyen mails par mailing
2022	1320	+20,8	26.4	3 269 385	+8,9%	2477
2023	1492	+13%	29.84	3 643 884	+11.5%	2442
2024	1372	-8%	27,44	4 433 628	+21,7%	3232

Au cours de l'année 2024, nous avons été confrontées à trois problématiques altérant la délivrabilité de nos mails :

- Depuis un an, les fournisseurs d'accès à internet ont durci leur politique de filtrage des emails
- Nos bases de données contiennent de nombreuses adresses mail erronées, ce qui dégrade notre réputation vis-à-vis de certains fournisseurs et engendre un classement en spam de nos emails.

Nous travaillons en contact étroit avec notre fournisseur, la société Eudonet, pour régler ces difficultés préjudiciables à notre communication.

4.1.3 Réseaux sociaux

En 2024, l'utilisation des réseaux sociaux a été centrée sur LinkedIn, avec les objectifs suivants :

- Générer du trafic vers le site internet et inciter les diplômés à se connecter
- Faire connaître les activités et l'intérêt de l'Association
- Développer la notoriété de la marque Alumni INSA Lyon
- Relayer les actualités et événements de l'École pour bénéficier de sa notoriété et de son audience
- Entrer en contact avec des diplômés pour lesquels nous n'avons pas de coordonnées dans l'annuaire, en respectant le RGPD.

Nos autres réseaux Facebook, Instagram et X ont été très peu utilisés.

En raison de l'absence de notre webmaster depuis le mois de mai, nous avons constaté une coupure dans l'animation des réseaux sociaux. Nous reprenons progressivement la gestion du profil LinkedIn Alumni INSA Lyon pour relancer la dynamique et réactiver l'engagement de la communauté.

La fréquentation de nos pages s'établit comme suit sur l'année :

Page Entreprise Alumni INSA Lyon

La page Alumni INSA Lyon a connu une belle progression en nombre d'abonnés, mais une baisse de visibilité et engagement.

Chiffres clés 2024 (versus 2023) :

- 1 608 abonnés (+ 471)
- 1 213 vues de la page (- 534)
- 456 visiteurs uniques (- 203)

Analyse des tendances :

- Croissance solide des abonnés (+41%), signe d'un intérêt accru pour la page
- Moins de vues et de visiteurs uniques indiquent un possible manque de diffusion ou d'interactions sur la page.

Prochaines étapes pour 2025 :

- Publier plus régulièrement du contenu engageant pour fidéliser les abonnés
- Miser sur différents formats interactifs (sondages, vidéos, témoignages ?) pour attirer plus de trafic.

Groupe Alumni INSA Lyon

Chiffres clés 2024 (versus 2023) :

- 10 676 membres (+ 231)
- 1 977 membres actifs (-1 142)
- 55 posts publiés (- 18)
- 19 817 vues des posts (-23 940)

Analyse des tendances :

- Le groupe Alumni INSA Lyon a continué de se développer, avec une augmentation du nombre de membres, mais l'engagement des membres est en nette diminution
- La baisse du nombre de publications (- 24,6%) et d'impressions (- 54,7%) montre un recul de l'activité et de la portée des posts dans le groupe.

A l'avenir, il convient de veiller à ce que, à chaque post publié avec Animation Réseau, la publication soit également faite sur le groupe en épingleant le post pour maximiser sa visibilité.

Evolution de la page : Animation réseau alumni

Le profil a poursuivi sa croissance :

- 5023 abonnés, dont 3880 relations de 1^{er} niveau (vs 4174 abonnés et 3671 relations de 1^{er} niveau en 2023)
- 93 198 impressions sur les posts publiés (vs 227 483 en 2023).

On observe une progression du nombre d'abonnés et de relations, renforçant ainsi la portée du réseau. En revanche, la baisse des impressions (-59%) peut s'expliquer par plusieurs facteurs, tels qu'une diminution du nombre de publications, un changement dans l'algorithme de visibilité de LinkedIn, ou un engagement différent des audiences.

Prochaines étapes : ajuster la stratégie de contenu pour maximiser la visibilité et l'engagement en 2025.

4.2 Evénementiel

L'activité événementielle a été très riche en 2024, grâce :

- A des événements de « retrouvailles » comme Générations INSA
- Aux nombreux événements alimentés par les dispositifs d'animation du réseau.

4.2.1 Générations INSA – classes en 4 et 9

Magnifique vendredi 4 octobre, pour accueillir sur le campus les diplômés des promotions INSA Lyon des classes en 4 et cette année, nouveauté, les classes en 9. Effectivement, vous avez été nombreux à nous dire « tous les 10 ans c'est trop long ! ». Nous avons introduit les demi-classes qui permettent des retrouvailles tous les 5 ans

183 participants dont 143 diplômés avaient répondu présents pour faire de ce week-end, un grand moment et se replonger plusieurs décennies en arrière pour certains.

Vendredi, l'accueil et la table ronde :

La journée par un mot d'accueil du Président, Daniel LOUIS-ANDRE (LY GE 1977), puis les participants se répartissent selon leur programme personnalisé : nombreux sont ceux qui ont choisi de visiter leur ancien département d'option et le campus actuel, un petit groupe part à la découverte du Parc de la Tête d'Or tout proche.



En fin d'après-midi vient ensuite le grand moment de la table ronde.

L'animation est assurée par Gilles ASSOLANT, Vice-Président de l'AIL en charge de la communication. Sur la thématique des évolutions de l'Ecole et de sa formation, interviennent tour à tour Frédéric FOTIADU, Directeur de l'Ecole, Laure CORRIGA, Présidente du Directoire Insavvalor, Laurent PICHERAL, Directeur de la Fondation INSA Lyon et Daniel LOUIS-ANDRE, Président Alumni INSA Lyon.

La parole est ensuite donnée à nos deux invités prestigieux, Jean-Michel ESKER (IF 84), fondateur et Directeur Général d'Eske, et Bertin NAHUM (GE 94), fondateur et Directeur Général de Quantum Surgical. L'un et l'autre nous exposent leur parcours professionnel et entrepreneurial remarquable, et soulignent l'impact de la formation INSA sur leur carrière, des interventions inspirantes autour de la digitalisation des processus et de l'ingénierie médicale.



Samedi matin, un joyeux groupe d'une cinquantaine de personnes se retrouvent au cirque Imagine de Vaulx-en-Velin pour un déjeuner spectacle de grande qualité. Petits et grands sont fascinés par les numéros des artistes, un très bon moment de détente.

Dimanche matin, ils sont encore nombreux à prolonger ces retrouvailles par une visite guidée de Lyon : les uns déambulant dans les traboules de la ville sur le chemin des résistants, les autres découvrant l'histoire des canuts lyonnais, avec notamment la visite de l'atelier des soieries.

4.2.2 Evénements liés aux dispositifs d'animation du réseau

De nombreux autres événements ont été organisés en lien avec nos activités d'animation du réseau et nos projets :

- Soirée de lancement de la session Connexions INSA, le 26 novembre
- Webinaires ou Afterworks réalisés par la Pépinière
- Evénements étudiants soutenus par Alumni INSA Lyon : 40 ans du BDE, manifestations artistiques, Afterworks ETIC, Tournoi de basket, Gala GM et 65 ans du département BioScience
- Soirées des Cercles des Dirigeants
- 46^{ème} journée GCU, le 29 novembre, sur le projet des ouvrages de franchissement par le tram T9 du périphérique et du canal de Jonage.
- Conférences thématiques des Groupes Métiers et de l'activité Carrière et Emploi
- Conférences ou webinaires organisés par les GR ou en partenariat avec IESF Lyon-RA.

5.1 Activité et projets INSA Alumni

5.1.1 Implication dans la gouvernance

Notre représentation au Comité de Gouvernance INSA Alumni est assurée par :

- Daniel LOUIS-ANDRE, en tant que Président Alumni INSA Lyon
- Anne SILBERSTEIN et Bernard LAURENT.

Les actions communes à nos 6 associations INSA (Centre-Val de Loire, Lyon, Rennes, Rouen, Strasbourg, Toulouse) concernent de manière courante :

- Le site internet INSA Alumni et ses déclinaisons pour chacune des associations.
Laure BUISSET-GENOUD (salariée d'AIL) a poursuivi, pour le compte d'INSA Alumni, sa fonction de webmaster.
- La revue Interface, élaborée de manière conjointe.
On notera qu'Anne SILBERSTEIN, élue administratrice de l'AIL en 2024, a accepté d'assurer la fonction de Rédactrice en Chef de la revue.

Depuis l'Assemblée Générale de septembre 2022, Daniel LOUIS-ANDRE assure la Présidence d'INSA Alumni. Son mandat a été renouvelé en juin 2023 et en juin 2024, avec un Bureau constitué à ce jour comme suit :

- Aurélien TRUCHASSOU (Strasbourg), Secrétaire
- Jacques TURRERT (Rennes), Trésorier
- Tatiana SUEUR (Rouen, Présidente A2IN), Vice-Présidente
- Sylvain PHILIPPE (CVL), Vice-Président
- Lionel PRATS (Toulouse, Président de l'AIT), Vice-Président.

Depuis 2023, un groupe de travail « Pratiques & synergies » s'est constitué dans l'objectif de faire en sorte que les associations membres d'INSA Alumni partagent leurs pratiques et retours d'expériences, et travaillent ensemble sur des préoccupations communes. Le groupe de travail correspondant associe les membres du Bureau INSA Alumni, et si nécessaire d'autres représentants des associations apportant une connaissance plus approfondie de certains sujets.

Le périmètre de réflexion a permis d'adresser des sujets importants tels que :

- L'animation du réseau et les événements associés
- Les ressources et les bénévoles
- Les adhésions
- Les relations avec les écoles.

Priorité a été donnée en 2024 au modèle économique de nos associations et à leurs ressources, ainsi qu'aux relations avec les écoles.

5.1.2 Revue Interface

L'édition de la revue est gérée globalement au niveau INSA Alumni, avec un pilotage tournant de chaque numéro par les 6 associations membres. Anne SILBERSTEIN, administratrice Alumni INSA Lyon et membre du Comité de Gouvernance INSA Alumni, assure la fonction de rédacteur en chef pour le compte d'INSA Alumni.

De manière générale, Alumni INSA Lyon contribue au contenu des articles, à leur relecture ou réécriture éventuelle et leur correction. Lorsque AIL est pilote de la revue, notre implication concerne la relecture de tous les articles du dossier et leur ordonnancement. Nous veillons ainsi à la cohérence de l'ensemble.

Trois numéros de la revue ont été réalisés cette année. Le nombre d'abonnés Alumni INSA Lyon recevant la revue chaque trimestre est de 3 859, et une centaine d'exemplaires de la revue sont distribués sur le campus INSA Lyon auprès des directions INSA, laboratoires, associations...



5.1.3 Symposium INSA Alumni 2025

Ce projet ambitieux, porté par INSA Alumni, vise à faire rayonner la communauté INSA dans son ensemble, toutes origines confondues, en organisant un événement d'ampleur qui mobilise les diplômés autour de thèmes de travail majeurs et de grands moments de convivialité.

Initié en 2023, le projet a suscité un bel enthousiasme des associations membres d'INSA Alumni. Il a été validé par le Comité de Gouvernance INSA Alumni du 18/11/2023, qui a décidé que le Symposium se tiendrait, pour sa première édition, sur le campus de l'INSA de Lyon les 13, 14 et 15 juin 2025. Les Associations de Toulouse et Strasbourg se sont déjà portées candidates pour les éditions futures.

L'organisation nécessaire à la conception détaillée et à la réalisation de l'événement s'est mise en place progressivement en 2024 :

- Délégation de la réalisation du projet à Alumni INSA Lyon
- Comité Directeur du projet assuré par le Bureau INSA Alumni
- Organisation opérationnelle multi-association basée sur 8 groupes de travail adressant les sujets suivants : Sponsoring, Communication, Evénementiel (soirée de Gala), Conférences (journée du samedi), Finances, Logistique, Numérique, Relations GR
- Un Comité de Pilotage, réunissant régulièrement les responsables de groupes de travail et animé par un Chef de Projet.

Le format de l'événement a été défini sur 3 jours avec le programme suivant :

- Vendredi :
 - AG INSA Alumni et INSA GR
 - En parallèle, visites des laboratoires INSA et visites industrielles
 - En soirée, Pot des GR
- Samedi :
 - Tables rondes et ateliers
 - Conférence
 - Soirée de Gala
- Dimanche
 - Visites culturelles
 - Déjeuner de clôture.

Une forte dynamique s'est rapidement mise en place et de nombreux bénévoles se sont portés volontaires pour participer à l'organisation de l'événement.

Un travail conséquent a été réalisé tout au long de l'année pour structurer la journée du samedi et la soirée de gala, définir les modalités de réalisation du Pot des GR, organiser les visites du vendredi et du dimanche, et préparer la logistique de l'événement sur le campus de l'INSA Lyon.

De même, ont été menées les actions nécessaires à la définition du cadre budgétaire du projet, simultanément à la recherche de sponsors.

Enfin, les éléments relatifs à la communication ont été préparés et/ou initiés (teaser, site internet dédié, flyer, mailings et newsletter), de même que les éléments nécessaires au lancement des inscriptions (grille tarifaire, formulaire d'inscription sur notre plateforme Alumni).

Malgré cette dynamique et tout le travail réalisé, nos préoccupations restent importantes quant à l'équilibre budgétaire de l'événement : contexte économique défavorable rendant difficile l'engagement des sponsors, niveau de participation incertain des alumni.

Ces 2 axes vont nous mobiliser fortement dans le courant du 1^{er} trimestre 2025.

5.2 Les relations avec INSA GR

Notre contribution aux activités d'INSA GR a été maintenue, avec la participation régulière du Président d'AIL, Daniel LOUIS-ANDRE, aux Comités de Gestion.

Alumni INSA Lyon a bien-sûr maintenu en 2024 sa contribution active à l'animation des Groupes Régionaux sur tout le territoire, de même qu'à l'animation du réseau international.

Concernant ce dernier volet, Evelyne BERGER, a été reconduite dans sa fonction de Vice-Président d'INSA GR en charge de l'animation du réseau à l'International, et rejoints dans sa mission par Michel CAT.

Sur un tout autre plan, des réflexions importantes, auxquelles nous avons contribué activement, ont été menées par Marc BOUTOUTE, Président d'INSA GR, pour revoir le modèle de financement des GR. Ces actions se poursuivront en 2025 pour formaliser de nouvelles règles.

6.1 Les relations avec l'Ecole

6.1.1 Relations institutionnelles

Sur un plan « institutionnel » tout d'abord, on notera notre participation régulière :

- Au Conseil d'Administration de l'Ecole, au sein duquel Alumni INSA Lyon est représentée par son Président Daniel LOUIS-ANDRE.
6 réunions du CA se sont tenues en 2024, les 5 mars, 2 mai, 4 juillet, 10 octobre, 14 novembre et 12 décembre.
On notera également notre participation à la Commission Budgétaire de l'établissement.
- Au Conseil des Etudes, au sein duquel Alumni INSA Lyon est représentée par Patrice HEYDE, administrateur de l'AIL.

Nous collaboration avec l'Ecole reste excellente à tous points de vue :

- Une reconnaissance forte des Alumni à tous les niveaux de l'Ecole, résultante d'un engagement clair de la Direction de l'Etablissement
- Des rendez-vous réguliers avec Frédéric FOTIADU et Franck BIZET (Directeur de Cabinet), qui témoignent de la volonté de travailler en étroite relation avec notre Association
- Des réunions régulières du Comité Communication, en présence de l'Ecole, de la Fondation et d'Insavalor.

Cet engagement réciproque de travail en commun s'est exprimé en 2024 au travers :

- Des événements qui ont marqué le calendrier de l'AIL : Générations INSA classes en 4 et 9, soirée de lancement de la session 2024 du projet Connexions INSA
- De notre participation aux projets et/ou questionnements majeurs de l'Ecole :
 - Projet Entrepreneuriat
 - Assemblée INSA
 - Chantier Approche par Compétences (voir plus loin)
 - Réunion Controverse sur le projet Chine.

6.1.2 Contribution aux projets de l'Ecole

La chaire « Ingénieur.e INSA, philosophe en action. Penser et Agir de manière responsable » est terminée en tant que projet. Il n'en reste pas moins que la question de l'ingénieur.e humaniste, de son rôle et de sa formation sont plus que jamais d'actualité.

Nous avions planifié de compléter les deux premiers livrets déjà publiés par un Livret #3 sur le thème de la formation, dans la mesure où :

- Une matière incontestable existe encore dans les comptes-rendus d'interviews des alumni, exprimant de manière « libre » la vision des diplômés actifs au sein des organisations

- Nous avons le souci de faire en sorte que ces éléments viennent, non pas se confronter à l'énorme travail fait par l'Ecole dans le cadre du projet d'évolution de la formation, mais qu'ils matérialisent les apports de la chaire aux fins d'alimenter les réflexions de l'école

Dans cette optique, une concertation a été menée avec l'Ecole et nous avons été invités à apporter notre contribution au projet qui vise à mettre en place l'Approche par Compétences dans la formation.

Nous avons ainsi formalisé notre vision des compétences de l'ingénieur et de sa formation en nous appuyant sur les informations recueillies sur ce thème par la chaire. Cette synthèse ainsi que notre participation à un premier groupe de travail sur les compétences sont une première contribution d'Alumni INSA Lyon à l'évolution de la formation. Le projet dans lequel nous allons continuer à nous impliquer débouchera sur un référentiel de compétences dans trois départements pilotes.

Nous avons également participé à l'Assemblée pour la Transition Écologique et Sociale de l'INSA Lyon. Cette assemblée, ouverte à l'ensemble des parties prenantes de l'INSA, a été organisée en plusieurs cessions comprenant des ateliers et des conférences sur différents sujets touchant à la formation, le fonctionnement de l'école et les relations avec ses partenaires. Elle a débouché sur un ensemble de proposition qui vont enrichir la réflexion sur la transformation de l'école.

6.2 Les relations avec la Fondation

Il convient tout d'abord de rappeler qu'Alumni INSA Lyon a renouvelé en 2024 son engagement de membre fondateur de la Fondation INSA Lyon, avec une contribution financière de 20 000 € par an pour une durée de 5 ans.

Sur un plan « institutionnel » ensuite, on notera notre participation régulière aux réunions du Conseil d'Administration, aux réunions du Bureau de la Fondation, organes au sein desquels Alumni INSA Lyon est représentée respectivement par Daniel LOUIS-ANDRE et Patrick WIART.

Notre participation au Bureau de la Fondation a accompagné le travail de sélection du programme « Coup de pouce » de la Fondation, qui accorde des subventions aux étudiants pour des projets personnels ou collectifs, dans les domaines techniques et artistiques.

De même, nous avons contribué régulièrement aux Séances Stratégie de la Fondation.

Dans la cadre du fonctionnement courant, l'Association et la Fondation accordent leurs programmes de communication et de sollicitation des alumni, en rappelant que l'Association apporte une aide logistique à la Fondation pour ses appels à dons (8 opérations d'e-mailing réalisées en 2024).

En 2024, la participation des alumni a été de 109 358 € pour 508 diplômés donateurs, en baisse de 5.5 % par rapport à 2023.

Une réflexion conjointe entre la Fondation INSA Lyon et Alumni INSA Lyon sera menée pour améliorer la collecte de dons auprès des alumni.

7.1 Adhésions et cotisations

Les résultats observés sur l'année 2024 atteignent un niveau record pour la 2^{ème} année consécutive, avec notamment un montant total de cotisations en hausse de 4 % par rapport à 2023, amenant une augmentation de 18,5 % par rapport à l'année 2019.

L'analyse fait ressortir les points remarquables suivants pour cette année 2024 :

- Au niveau des cotisations annuelles :
 - Une légère augmentation des cotisations des diplômés, en montant et en nombre
 - Une augmentation significative des cotisations des élèves (+ 15 %) par rapport à 2023
- Au niveau des cotisations à vie :
 - Une forte progression du montant des cotisations à vie de l'année (+ 13,7 %)
 - Conduisant à une augmentation significative de 84 nouveaux membres à vie.

L'ensemble de ces résultats maintient un taux d'adhésion moyen de l'ordre de 11,5 % (adhésions annuelles + adhésions à vie) rapporté aux ingénieurs diplômés « contactables » (diplômés en vie et dont nous possédons une adresse de contact valide). Les cotisants à vie représentent 44,9 % des adhérents.

Le chantier envisagé pour retrouver les diplômés « non-contactables » (ni adresse postale ni adresse mail), dont le nombre atteint 5620 à fin 2024, n'a pas pu être engagé en 2024 faute de ressources. Il constitue un objectif important pour la suite.

Enfin, devant le succès rencontré lors des appels à cotisations 2023 et 2024, nous avons renouvelé pour le 1^{er} appel à cotisation 2025 (émis en décembre 2024), l'envoi d'une mini-revue 4 pages présentant les actions clés de l'année, et expliquant l'utilisation de la cotisation par nature d'activité.

7.2 Recherche de nouveaux bénévoles

Pour mener à bien ses missions, notre Association a besoin de bénévoles actifs parmi ses alumni.

Au-delà du Bureau de l'Association, du Conseil d'Administration et du Comité d'Ethique, de nombreux diplômés apportent leur concours, en tant que chargés de mission ou intervenants auprès de l'école et des départements, ainsi qu'au niveau des groupes régionaux et des groupes internationaux. Toutes et tous concourent activement à la vie de notre Association.

De surcroît, lors de sollicitations ponctuelles pour des actions limitées dans le temps ou des activités ciblées (ex : projet Connexions INSA, Groupes Métiers), de nombreux alumni répondent à nos demandes.

Au cours de l'année 2024, nous avons renforcé notre équipe pour mieux assurer :

- Nos activités tournées vers l'Ecole :
 - Ingénieurs conférenciers pour suivre les élèves de 1^{ère} année avant de partir en stage et corriger leur rapport de stage
 - Mentorat dans le cadre du suivi des élèves assuré par l'Institut Gaston Berger.
- Notre activité de mentoring tournée vers les diplômés pour laquelle, une dizaine d'alumni nous ont rejoints.

Afin d'assurer la cohésion de cette équipe, nous avons également réuni le 4 juillet l'ensemble de nos bénévoles autour d'un buffet festif.



Nous avons également renforcé le recrutement de bénévoles dans le cadre du Symposium, pour lequel un certain nombre d'alumni nous ont rejoints au sein des groupes de travail constitués.

En revanche, cette montée en puissance du Symposium a eu pour conséquence de mobiliser fortement les bénévoles déjà engagés dans d'autres activités comme les Groupes Internationaux ou la relation avec les Associations de Départements, pour lesquelles les actions se sont presque éteintes en 2024.

Ce phénomène montre notre besoin de renforcer continuellement nos équipes avec de nouveaux bénévoles. Un groupe de travail sur la gouvernance, mis en place au dernier trimestre, a notamment mis en évidence ce point crucial de notre organisation. A suivre en 2025...

7.3 Site internet

Notre outil informatique est construit sur la base d'un progiciel dédié à la gestion des associations, créé historiquement par la société NetAnswer qui a été reprise en 2022 par Eudonet.

Cette solution, souvent appelée par simplification « site internet », regroupe en pratique les fonctions suivantes :

- Base de données des alumni
- Fonctionnalités d'annuaire et de mise en relation
- Gestion des campagnes d'e-mailings
- Site internet
- Site emploi.

La plateforme est commune aux associations d'Alumni regroupées au sein d'INSA Alumni, qui porte la responsabilité de son exploitation et de son administration.

La responsabilité technique et les fonctions de webmaster sont assurées par Laure BUISSET-GENOUD, salariée d'Alumni INSA Lyon, missionnée pour ces fonctions par INSA Alumni.

Gilles BALBONI assure d'autre part la fonction de Référent Système d'Information pour Alumni INSA Lyon.

A ce titre, notre activité inclut :

- L'administration générale du site, visant notamment à assurer sa sécurité et la gestion de sa conformité RGPD
- Le support aux associations membres d'INSA Alumni autres que Lyon : CVL, Rennes, Rouen, Strasbourg et Toulouse
- Le support aux Groupes Régionaux : GR pilotés par INSA Alumni et GR Arts & Industrie
- La gestion des relations techniques avec notre prestataire et hébergeur, la société Eudonet.

Eudonet privilégie aujourd'hui l'évolution des fonctions standards du logiciel par rapport à tout développement spécifique, notre application évolue désormais au rythme des releases mises en place.

Cette politique, louable au plan du principe, a eu en 2024 des impacts pénalisants pour nos activités :

- L'installation de nouvelles versions nécessite des évolutions de paramétrage et/ou d'habitudes d'utilisation, rendant parfois ardues leur appropriation et la formation des utilisateurs (administrateurs de site et GR)
- Certaines mises à jour, visiblement installées sans une analyse d'impacts suffisante au regard de la complexité de notre organisation, ont entraîné des régressions ponctuelles très désagréables.

Cette situation amène des relations techniques et contractuelles difficiles avec nos interlocuteurs au sein de la société Eudonet, relations au final très consommatrices de temps dans un contexte de forte activité pour l'ensemble de notre Communauté.

7.4 Base de données et annuaire

Pour la partie Alumni INSA Lyon, notre base de données est gérée par Cathy MONNET qui assure un travail important de mise à jour et de suivi :

- Mise à jour des profils des diplômés : 16 263 mises à jour ont été effectuées, par les membres eux-mêmes ou par l'Association
- Mise à jour des élèves : ce travail est effectué sur la base du fichier transmis par l'école (pointage des élèves, basculement d'une année à l'autre, corrections). 5 378 élèves figurent dans notre fichier.

La volumétrie de cette base et la typologie des diplômés à fin 2024 s'établissent comme suit :

- 56 195 Elèves & diplômés INSA Lyon (dont 2 434 décédés)
- 52 658 Ingénieurs
- 777 Diplôme d'Etudes Approfondies
- 482 Master Recherche
- 1 850 Mastère Spécialisé
- 2 000 Doctorat
- 149 Diplôme d'Etudes en Architecture et Ingénierie
- 202 International Bachelor's in Mechanical Materials & Aerospace Engineering

On notera que 1 923 diplômés ont plusieurs diplômes INSA Lyon (ex : Ingénieur + Doctorat).

Parmi les diplômés, on constate un taux relativement important de renseignement des coordonnées :

Moyen de contact renseigné	% sur l'ensemble des diplômés	% parmi les cotisants
Adresse	82 %	78 %
Mail	72 %	94 %
Téléphone	77 %	76 %

On constate par ailleurs que les profils s'enrichissent depuis le passage au Responsive et à une version plus conviviale du site.

- 2 744 Proposent des CV
- 5 706 Incluent des photos
- 5 514 Ont renseigné d'autres diplômes
- 2 727 Ont renseigné leur domaine de compétence
- 4 667 Ont renseigné leurs langues parlées

8.1 Compte de résultats 2024

8.1.1 Les produits d'exploitation

Les produits d'exploitation sont constitués des cotisations des élèves et diplômés (activités non lucratives) et des activités lucratives.

En 2024, le montant des cotisations s'est élevé à 272 930 €, en hausse de 4 % par rapport 2023. Cette performance est d'autant plus remarquable qu'elle marque une hausse près de 18,7 % relativement à la période avant covid (année 2019).

Pour les activités lucratives, la situation 2024 fait apparaître les revenus suivants :

- ⇒ Location du bâtiment de bureaux Marco Polo (loyer + charges) : 236 484 €
Revenus en relative stabilité, suite à des années précédentes de forte hausse en raison des coûts de l'énergie
- ⇒ Revue Interface : 11 097 €, en légère augmentation
Résultat excédentaire versé par notre prestataire FFE à INSA Alumni, quote-part reversée à Alumni INSA Lyon.

La situation 2024 fait apparaître les autres revenus suivants :

- ⇒ Prestations pour tiers (INSA Angels et autres participations) : 800 €
Prestations de notre webmaster et assistance administrative (gestion des adhérents, envoi convocations et comptes rendus de réunions, tenue de la trésorerie)
- ⇒ Revenus des activités événementielles : 36 465 €
Frais de participation payés par les alumni lors des événements organisés par AIL, en baisse par rapport à 2023
- ⇒ Subvention de l'INSA Lyon dans le cadre de notre convention : 15 000 €
- ⇒ Prestations pour la Fondation INSA Lyon dans le cadre de notre convention : 25 000 €
Mise à disposition de notre base de données, prestations de notre webmaster pour les mailings opérés pour le compte de la Fondation

Enfin, les produits financiers observés en 2024 sont les suivants :

- ⇒ Dividendes SCPI, en retrait par rapport à 2023 : 88 859 €
Dividendes générés par la partie de notre patrimoine investie en parts de SCPI (majoritairement), dont il convient de retirer les intérêts de l'emprunt contracté pour acheter une partie de ces SCPI.
- ⇒ Intérêts générés par nos placements bancaires (livrets et parts sociales) : 9 662 €

8.1.2 Les charges d'exploitation

Nos charges d'exploitation s'établissent comme suit en 2024, en valeur absolue et en relatif.

	Montant €	% du total
TOTAL CHARGES D'EXPLOITATION	649 974	
Cotisations et subventions		
<i>INSA GR, INSA Alumni, Fondation, IESF, subventions élèves</i>	72 862	11,2%
Événementiel (*)	49 009	7,5%
Achats & charges externes	163 784	25,2%
<i>Charges courantes locaux : EDF, eau, surveillance, ménage</i>	34 906	5,4%
<i>Locaux, gros entretien</i>	12 114	1,9%
<i>Fournitures, impressions, documentations</i>	24 006	3,7%
<i>Affranchissements et routage : relances cotisations</i>	31 597	4,9%
<i>Informatique & télécom</i>	19 078	2,9%
<i>Etudes et prestations sous-traitées</i>	15 665	2,4%
<i>Honoraires admin. : comptable, banque, assurances</i>	17 048	2,6%
<i>Déplacements, réception : CA, AG, autres</i>	9 370	1,4%
Salaires / rémunération & charges (dont délégué général)	206 637	31,8%
Dotations amortissements et provisions	122 658	18,9%
Impôts & taxes : taxe foncière, TVA, taxe apprentissage, etc	34 324	5,3%

Les charges d'exploitation 2024, hors provisions, sont assez nettement inférieures au budget (- 9,2%).

- ⇒ Les Achats et services externes sont en baisse, de même que les dépenses liées à l'événementiel
- ⇒ Les subventions et cotisations sont restées à leur niveau de 2023
- ⇒ Le poste Salaires & charges est stable, les augmentations annuelles ayant été compensées par l'arrêt de l'activité salariée de Jean-François DORAY
- ⇒ La ligne budgétaire dédiée au Symposium n'a pas été entamée, car le projet, géré pour le compte d'INSA Alumni, fait l'objet d'une comptabilité séparée.

A l'inverse, nous avons par prudence fait des provisions importantes en vue des travaux de rénovation énergétique à engager en 2025 sur le bâtiment Marco Polo, et inscrit une provision pour risque liée à un différend avec notre hébergeur OVH.

Au total, les charges incluant les amortissements et provisions sont légèrement supérieures au budget (+3,7%).

8.1.3 Les résultats

L'analyse des résultats (voir tableau ci-dessous) fait apparaître :

- ⇒ Un résultat d'exploitation déficitaire à – 47 878 €, plus défavorable que celui présenté au budget (- 23 000 €), essentiellement en raison des provisions passées
- ⇒ Un résultat financier quasi-identique à celui de 2023, et très légèrement inférieur à celui prévu au budget, lié à une performance un peu plus faible de nos SCPI
- ⇒ Un résultat net de 27 447 €, en retrait du résultat prévu au budget, pour les raisons indiquées plus haut (provisions renforcées).

	Réalisé 2023	Budget 2024	Réalisé 2024
Produits d'exploitation	582 156	603 000	601 396
Charges d'exploitation (dont provisions et autres charges)	577 582	626 000	649 274
Résultat d'exploitation	4 574	-23 000	-47 878
Résultat financier	94 159	100 000	94 454
Résultat exceptionnel	30 462		
Résultat net (après impôt)	106 571	53 000	27 447

8.2 Patrimoine

La commission Patrimoine, créée pour travailler sur la pérennisation et la fructification du Patrimoine d'Alumni INSA Lyon, est composée de 6 membres : Bernard DUMONT, Jean-François DORAY, Philippe SALLE, Claude SCHMITT, Robert COHEN, et Daniel LOUIS-ANDRE.

Elle se réunit régulièrement pour définir la politique de trésorerie et les achats de parts SCPI.

8.2.1 Bâtiment Marco Polo

Le bâtiment Marco Polo, propriété de l'Association représente une superficie totale de 1 400 m², dont une partie (180 m²) abrite l'association et une autre partie (1 228 m²) est louée.

La valeur commerciale « théorique » a été estimée en 2019 pour un montant de l'ordre de 1.5 M€, mais ce bien figure au bilan pour 518 K€, totalement amortis, pour prendre en compte l'effet de l'expiration du bail emphytéotique en 2035.

Notre locataire actuel, SATT-Pulsalys, va quitter les locaux au 30 septembre 2025 pour s'installer dans le bâtiment I-Factory en construction sur le campus.

Nous avons, dès le début de l'année 2024, missionné des brokers spécialisés dans l'objectif de trouver un nouveau locataire à horizon fin 2025.

Par ailleurs, nous nous sommes rapprochés de l'Ecole et de la Direction du Patrimoine qui recherche des locaux pour installer son personnel pendant les travaux de rénovation du bâtiment des Humanités puis du bâtiment de Direction.

Les discussions sont en cours de part et d'autre pour finaliser ce remplacement de locataire, très important pour Alumni INSA Lyon puisque les revenus locatifs assurent environ 35% de nos revenus annuels.

En l'état des discussions actuelles (locataire INSA ou locataire tiers amené par un broker), et compte-tenu de la date de sortie de Pulsalys et de la date d'entrée du nouveau locataire, la transition entraînera de facto une perte de loyer de l'ordre de 6 mois, vraisemblablement répartie sur fin 2025 et début 2026. Ces éléments ont été pris en compte lors de l'élaboration du budget 2025.

Sur un tout autre plan, dans le cadre du décret tertiaire qui nous impose des économies d'énergie à horizon 2030, 2040 et 2050, nous avons fait réaliser en 2023 un audit thermique du bâtiment et déterminé l'ensemble des bouquets de travaux nous permettant d'atteindre ces économies.

Dans un premier temps, nous allons nous concentrer sur le changement des menuiseries extérieures. Nous avons retenu un maître d'œuvre pour cette opération et un appel d'offres a été réalisé en 2024. Les travaux, pour un montant d'environ 500 K€ seront réalisés au 4^{ème} trimestre 2025 ou au 1^{er} trimestre 2026, en fonction des dates exactes de la transition entre nos locataires.

Afin de maintenir un niveau de trésorerie suffisant pour l'Association, notre Conseil d'Administration a décidé de financer ces travaux via le recours à l'emprunt pour environ 50 % du montant global. Nos établissements bancaires ont été sollicités en ce sens, et nous ont fait des offres intéressantes de prêts à taux bonifié pour cette opération de rénovation énergétique.

8.2.2 Placements en parts de SCPI

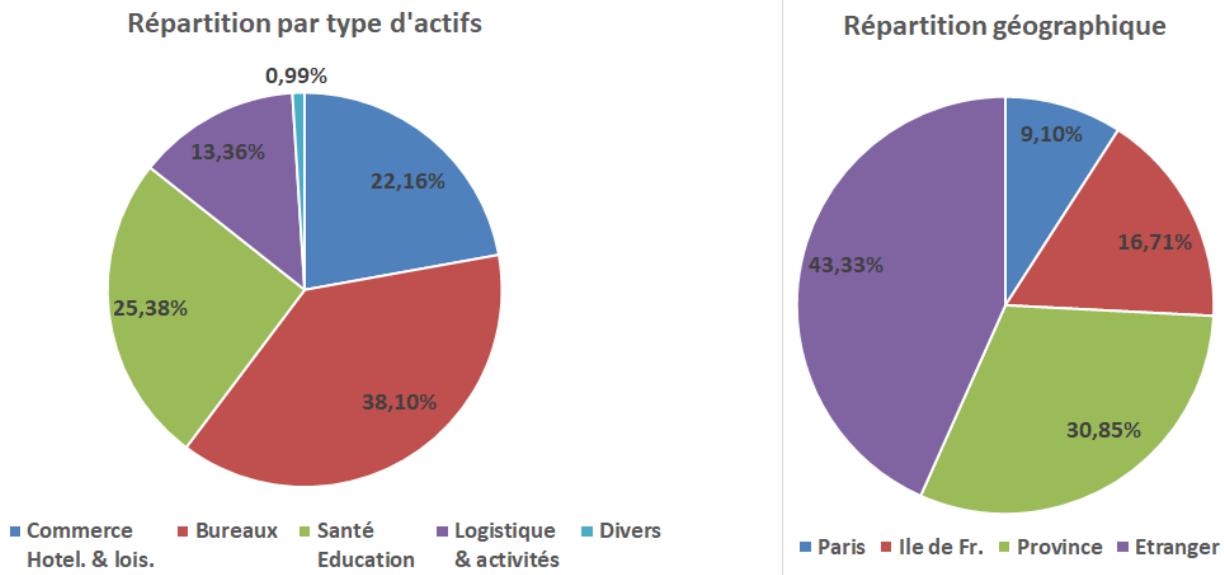
Notre politique de placement en parts de SCPI vise, rappelons-le, à nous assurer à l'avenir des revenus équivalents à ceux des loyers perçus pour le bâtiment Marco Polo, dont le bail emphytéotique arrivera à échéance en décembre 2025.

Notre portefeuille semble toujours bien équilibré : typologie et solidité des SCPI et répartition géographique (les % indiqués indiquent la proportion de chaque support en montant valorisé) :

SCPI Activimmo	11,2%
SCPI Corum Origin	21,0%
SCPI Epargne Foncière	9,0%
SCPI Immorente	10,0%
SCPI PF02	8,3%
SCPI Pierval Santé	14,7%
SCPI Primovie	12,1%
SCPI Rivoli Avenir Patrimoine	7,2%
Keystone Real Estate Placement Fund	6,5%

La commission patrimoine prend soin diversifier au mieux ces investissements :

- Au niveau des types de biens : commerces, bureaux, établissements de santé, logistique
- Au niveau géographique : Paris, Ile de France, province, étranger.



Les valeurs d'expertise à fin 2023, mi-2024 et fin 2024 ont conduit à une baisse de valeur de certaines SCPI (33 SCPI sont concernées depuis le début de l'année 2023 à date du 03/02/2025). Il s'agit, pour ce qui nous concerne de Primovie, Epargne foncière, PfO2, Rivoli Avenir Patrimoine.

Vu notre horizon de placement, cela n'est pas trop grave tant que les loyers ne sont pas affectés, et cela pourrait au contraire constituer une opportunité.

A fin 2024, le rendement cumulé (du capital investi, hors dividendes réinvestis) est de 34,3 %. Il est affecté par l'absence du réinvestissement des dividendes depuis septembre 2023 (essentiellement reclassement du retour de cession partiel Keystone), le montant des liquidités, et la baisse de certaines parts.

Le rendement pondéré 2024 est de 4,68% (sur une base année pleine pour les acquisitions récentes), il est encore affecté par la valorisation de la part Keystone. Il pourrait apparaître supérieur en 2025, suite à la baisse de la valeur de certaines parts.

Après un montant de dividendes perçus de 89 k€ en 2023 et 91 k€ en 2024, nous pouvons faire une projection prudente du même ordre en 2025 (hors acquisition nouvelle).

9 PERSPECTIVES

Alumni INSA Lyon poursuit son chemin en élargissant constamment ses activités et en renforçant la dynamique de son formidable réseau. L'intérêt croissant que les diplômés et les élèves portent à notre Association notre conforte dans nos missions.

L'année 2025 marquera néanmoins une étape majeure avec le changement de la présidence de l'Association et la réalisation à Lyon du Symposium INSA Alumni, événement exceptionnel de la Communauté des alumni INSA dans leur globalité.

Bien entendu, la réussite de ce Symposium est un enjeu majeur, à la fois par son contenu, le niveau de participation de nos élèves et diplômés, mais aussi par l'équilibre budgétaire que nous visons.

Mais la route tracée les années précédentes nous oblige également :

- A poursuivre l'intensification de notre présence sur le campus, auprès des élèves et des associations d'élèves
- A redynamiser le développement de notre réseau à l'international
- A redynamiser la Pépinière, notre entité junior, qui s'est un peu essoufflée en 2024
- A poursuivre et étendre notre réseau professionnel, en maintenant la dynamique remarquable du Cercle des Dirigeants de Lyon, en reprenant le développement de nos groupes métiers, et en lançant notre réseau VIP désormais nommé « Constellation INSA »
- A solidifier les autres activités courantes de l'Association, dont vous avez pu mesurer l'étendue tout au long de ce rapport,

sans oublier les travaux de rénovation de notre bâtiment Marco Polo et la gestion des opérations de changement de locataire.

Il va alors de soi que la question des ressources, j'entends ici la mobilisation des bénévoles qui travaillent à nos côtés, sera en 2025 encore plus déterminante dans notre capacité à mener de front nos missions et projets.

Cette conjoncture devra nous questionner sur nos orientations, dont le socle a été défini dans les années 2019-2021, et sur les ressources humaines qui constituent le cœur de notre dispositif.

Il nous faudra probablement retravailler la stratégie de notre organisation, renforcer nos équipes en recrutant de nouveaux bénévoles et pilotes d'activités, mais aussi probablement faire évoluer la gouvernance pour une meilleure répartition des tâches

Dans ce contexte, votre soutien nous est encore plus précieux, et votre contribution à nos projets est déterminante, n'hésitez pas à nous rejoindre !